

时代从肩头走过 我从武汉经过

2020年新型冠状病毒疫情牵动着每个人，本人也在疫情全面爆发前几日出差过武汉。如今已顺利复工，国内疫情也已得到有效控制；但对疫情的思绪从未散去，写下此文，聊做记录。

□销售部 薛琴

时代的一粒灰，落在个人头上就是一座山。

注定将载入人类重大历史事件的冠状病毒事件，从肉体到精神上鞭击着每一个人，无一幸免。有人被鞭回原形，有人被鞭打致死，有人被鞭策封神。

幸运或是不幸的我，在疫情期间去过武汉。那是2020年1月14日，路过火车站，多次乘坐地铁，路上戴口罩者甚少。1月16日顺利回到南通，从心理到行为都没有隔离意识，与人正常交往接触。自己、家人、身边人也无人认为有何不妥与异常，对疫情的印象也是怀疑和侥幸。后来随着感染者数量的增加，医学专家意见得到重视，2020年1月23日武汉突然封城，并在全国范围内排查有武汉行程人员，一时间恐慌指数瞬间提高，铺天盖地的指责武汉政府的轻慢。生在新社会，长在红旗下的我们，没有经历过残酷的战争，没有体验过无情的灾难。以为生活总是不断前进，虽有曲折，但并不崎岖。在冠状病毒这粒灰尘掠过的时候，几乎所有人都是轻慢的。我当时也无任何症状，但还是积极响应号召，做到了居家隔离，到1月30日，从武汉回南通已满14天，一切无恙心落地。各级政府的管控措施也逐步在加大，数据也在透明化，全国医疗救助正式启动，疫情拐点如期到来，感染人数持续走低。

从怀疑到侥幸，然后指责到恐慌，接下来主动或被动的进入心理重建，到最后坚信光明就在前方。这就是大部分人的遇到此类突发事件的心路历程吧。

在这场疫情大戏中我们看到了时代车轮下的人生百态，在每个别人的人生中，我们看到的也许就是自己，也许就是身边人，林林总总，我只想说一些普通而平凡的人，因为口罩成为稀缺品，有人发国难财，也为此遭了难；有人在绝望中寻找希望，直播带货，短视频等线上行业人气暴涨；运动改变人生，女士因为热爱跑步，不带口罩的蛮横，不知道何去何从；也亲眼见到在小区门口，保安与不戴口罩也不出示通行证人员的冲突。当潮退的时候，才知道谁在裸泳。在疫情来了，事关生死的时候，才知道如何做一个对社会有意义的平凡人。

公司已经全面复工，各部门工作推进一切正常，销售部投标工作也已开展，大家的生计问题也有了落实。但今年的收成如何，还是要需要从我们的双手中寻找答案。我们都只是芸芸众生的平凡人，天地不仁，是万物为刍狗。时代的灰尘或者光芒不会特别针对或眷顾我们，但我们可以自己选择如何以怎样的姿态面对这座山。

我们习惯了为王者震撼，因英雄落泪。其实平凡才是我们的主旋律，才是真正属于我们的战歌，虽然远景不见，但仍向前。



2020年03月28日
庚子年三月初五
第3期(本期4版)
总第39期
内部刊物 欢迎索阅

春蕾

【我和你，一起成长】

Great

格雷特起重机，提鼎问天下

Great crane, win the world

公司网址: www.jsplt.cn

安全有序复工 格雷特在行动

疫情就是命令，防控就是责任。新型冠状病毒感染肺炎的疫情发生以来，广大人民群众及社会各行各业众志成城、团结奋战。为深入贯彻习近平总书记重要指示精神，按照党中央、国务院的工作部署，落实省市区镇各级卫健委相关工作要求，江苏格雷特起重机械有限公司作为通州区平潮镇重点工业企业，在2月中旬顺利获准首批复工后，公司管理层高度重视、统筹谋划，切实加强组织领导，依托全体员工群策群力，夺取疫情防控、经营发展的“双胜利”。公司行政管理人员坚守岗位、勇于奉献，确保抗疫防护落到实处；生产管理人员精心调配，确保各工序料件供应；一线员工争分夺秒，确保架桥机、运梁车等工程装备按期完工，助力国家重点工程建设……全体格雷特人以实际行动彰显了责任与担当。

为了鼓舞员工斗志，充分发挥文艺的力量，展现我公司的不凡实力，体现企业众志成城的坚定信念、敢为人先的担当精神，讴歌广大职工在“共同抗‘疫’、安全复工”过程中涌现出来的感人故事，传播正能量。本报摘选部分员工作品，用文字彰显思考、爱和感动。

不负韶华 勇担责任

不负韶华，勇担责任，“90后”总助王盛楠作为公司的新起之秀，在抗击疫情、复工复产中交出了一份满分答卷。她带领的部门作为公司政策顺利贯彻、承上启下的一个部门，在此特殊时期，工作更加繁杂，她们需要考虑的事情很多：公司内部的防疫物资是否充沛、上班后的工作如何安排、外来人员如何管控，以及公司员工因为疫情的危险性与不确定性而产生焦虑，如何让同事们以积极的心态生活工作，等等……虽然这个部门以年轻人居多，经验可能略有不足，但困难面前从不畏缩的她带领部门员工“白+黑”连轴转，事无巨细，将公司行政工作打理得井井有条。

员工们每天上班都能看到她们忙碌的身影，早上在公司大门口做好每位员工的体温测量和记录，再整座办公楼上上下下跑一圈，检查各个办公室、车间、食堂的消毒工作，确保各场所的防控措施落实到位。

“尽我所能，为公司员工创造干净、安心的环境，我也觉得心安”，这成了她们的座右铭，她们是用行动诠释了习主席所说：“过去有人说，她们是娇滴滴的一代，但现在看，她们成了抗疫一线的主力军，不怕苦、敢付出……”

在公司复工复产这场没有硝烟的战‘疫’中，她们的贡献构筑了公司最美“风景线”。

□质保部/工会 邵小平



格雷特集团子公司服务热线 □博欧电动葫芦销售: 0513-86701221 □重工科技码头招商: 0513-86716658

高质量，低成本

个人认为，当今社会生产型企业的核心竞争力通俗来讲就是要做到：高质量，低成本。高质量才有资格活着，低成本才能对客户更加有吸引力。

对于企业一讲到成本，一般人就认为是财务部或成本会计的事，同时有些员工又会想：“我不是老板，成本与我无关”；“公家的东西，不用白不用”；“节约了成本，我有什么好处？”

其实，成本下降需要每个人的参与。首先作为企业的决策层，需要有投资的概念，这是决定和影响着企业成本形成的基本条件；其次是企业的生产和技术员工，他们影响着产品设计和生产成本的耗费水平；三是企业的采购和销售部门的员工，他们的业务活动影响着材料物资的采购成本及产品销售费用水平。所以说，成本是与每个人息息相关的。

一、降低成本从消除浪费根源开始

如果浪费不消除，是很难把成本降下来的。消除浪费的方法主要有2种：

第一种方法是倡导节约文化，杜绝浪费

首先，要在企业内倡导节约文化，让节约成为企业的一种精神，让节约意识深入每个员工的心田。

其次，要抓住决策龙头，避免全局的浪费。决策节约是影响全局的节约，建立节约型企业首先应从科学决策开始，以最小的投入获得最大的产出，才是对企业最大的节约。

第三，要从细节入手，节约要体现在点滴之中，通过精细化管理，用制度把利润挤出来。

第四，采购环节的节约。控制采购成本，应科学地设置和压缩才行。主要方法有，加强库存成本控制；化整为零，大批量采购；建立采购成本分析制度；采用招标、询价、比价、议价、订价收购、公开市场采购等措施；建立供应商选择制度等。

第五，通过生产中的节约控制企业最核心的成本支出。如降低材料和能源的消耗、提高生产率就是节约；建立原材料用量定额标准；建立人工耗用量定额标准；控制生产费用；实施节约奖惩制度等。

第六，管理中的节约。包括会议节约和时间节约。前者可以通过节约会议成本、会议经费预算、控制费用、节约会议时间、变换会议方式把会议节约落实到每个会议中；后者可以通过有成效地支配时间，做该做的事和正确地做事，提高工作效率。

第二种方法是通过现场改善来消除浪费

改善永远比处罚管理更重要。一名优秀管理者不应以处罚员工为荣，而应与员工一起来研究不再犯错误的方法，同时不给员工提供犯错误的机会和条件。现场改善的几种工具有：

第一，创造看得见浪费的现场，即进行彻底的6S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）。

第二，作业标准化，这是消除浪费的最好工具，海尔公司成功运用此管理模式，逐步发展壮大，先后收购了30多家企业。

第三，走动管理。要求管理者到工作现场去发现和处理问题，随时消除浪费。

二、降低成本的几种途径

其中任何一种做好了都会降低成本，主要有：

1. 库存的压缩

合适的库存就是低成本。主要有4种途径：一是实现零库存，也就是没有库存，各种材料直接进车间，不停地在流水线上走；二是安全存量，也称为保险存量或缓冲存量，是为了预防随机性因素造成的缺货而设置的保障性库存。三是实行集中大仓库，做成仓库超市，统一管理，如原料库、半成品库、成品库合并管理，可节省仓位、减少用人成本等；四是准时供应，即供应商临界管理法。把供应商请到企业的仓库里来，为你及时供货。（下转第3版）

□质保部 盛斌

回归初心

人生最大的烦恼，往往不是人生的抉择，而是常常把自己的心灵封闭了，不知道生命的归宿在何处，常常在寻找自己的人生目标，殊不知，人生的真谛就在于简单。

请打开自己心灵的窗子，让屡屡阳光进入我们的心田，静看时光，静享生活的安适。人生的红尘驿站，总熙熙攘攘，我们要在繁华尘世中看风轻云淡。

我们感觉很累，全在于心累，为何？本来无一物，何处惹尘埃。人生应当用一种山不过来我就过去的境界来生活，我们会充实，就身心愉悦，时光的雕刀在岁月的纸背上刻下的不都是沧桑，还有岁月沉淀的那份静美。

闲暇之时，斟一盏记忆的浅茶，让往事在杯中尽情舒展，一片茶叶就是一个精彩的人生故事。岁月已从指间的缝隙蜕化成美好的记忆，过往的岁月随着底片随时都会显影，低眉处，不过是自己素描的那一抹影。

放下心灵的担子，轻装上阵，让心灵与清风明月为伴，打开自己心灵的窗子，天籁之声入住我们的灵魂。

□生产部 殷唐丹



（上接第2版）

2. 设备保养与优化

即通过精益化管理来实现低成本。设备维修是个大洞，侵蚀着企业的利润，设备常维修大多是保养不当造成的。有的企业专门设有维修零配件库，配有大量的维修工，其实维修工越多越浪费，而这都是由不正确的理念“我操作，你维修”造成的。

企业要建立三级保养，一级保养由操作人员负责，二级保养由班组长负责，三级保养由设备管理部门负责。维修工就变成了设备管理员或工程师，专门辅导员工保养设备。

另外，还要注重设备的优化。丰田说，设备长着腿会跑。通常设备都是固定的，所有的活动围绕着设备转，而活的设备则可以实现零搬运。

3. 降低人工成本

即优化资源就是低成本。国内企业应从劳动密集型向人才资源优化转变。因为竞争越来越大，人员工资还要攀升，要生存，就要注重管理，提高效率，减少人员配备，达到省人化；需要以最少的人员来应对市场的变化，达到少人化。

4. 质量改进

即高质量就是低成本，质量改进就是第一次就让员工做对。在质量成本中包括预防成本、鉴定成本、故障成本。预防成本是指对员工培训所发生的费用，占总成本的20%；鉴定成本是指检查员、检查设备等与检验有关的成本，占总成本的30%；故障成本是指返工、重新追加大量的成本，占总成本的50%，所以如果企业追加预防成本的话，那么就会降低鉴定成本和故障成本，从而保证员工第一次就做对。

格雷特集团子公司服务热线 □博欧电动葫芦销售：0513-86701221 □重工科技码头招商：0513-86716658

□本期责任编辑：陈晓东 □地址：江苏省南通市平潮沿江工业园区蛟龙路18号 □电话：0513-86572777