江苏格雷特起重机械有限公司主办2019年10月29日(第10期)

安全生产之我见

——技术部 张昊文

众所周知,安全生产是人类生产过程最重要的因素,也是公司发展的一项重要方针。只有保证安全的前提,才可以保证整个生产过程的的顺利进行;只有保障工人的安全生产环境,才可以使得整个生产班组在生产过程中稳定,健康的工作。安全生产,从个人方面来讲,是对自己的生命负责;从大来看是对别人的生命、企业发展负责。安全工作是动态的、长期的坚持各个行业有不同的工作标准,但安全是一个是一个通用管理标准。

我们工厂作为一线生产企业,现代化设备繁杂,工人数量较多,不便于集中管理所以安全生产更尤为重要,稍有差池边会引发重大的事故隐患。生产过程中,要时刻谨记安全是第一位。安全事故无小事,我们必须将安全生产落实到每个人,才能保障到企业员工的切身利益以及工厂的生产工作能够顺利进行。

据资料显示,所有生产事故中,不安全行为导致 的事故占总比例 96%。所以说事故是完全可以避免的, 只要能够将安全的措施和理念落实到细节中,我相信, 企业完全可以将事故隐患消灭于萌芽中。

工厂安全管理涉及安全因素有很多,在生产过程中我们应当如何做才符合安全生产的标准呢,实践证明,从细节着手能够最大化的减小事故存在的可能性。首先进入厂区要带安全帽,特殊区域如变电房等严禁非相关人员接近。待岗工人应该严格按照机械操作指南进行操作,并且定期检查机械的运作状况,保证能够安全运行,积极改善劳动条件,消除事故隐患,使生产过程符合安全技术标准和行业要求,出现线路老化等状况要及时上报并排除隐患后再继续生产工作。

浅谈"财务自由"

什么是财务自由呢?是一个带 N 个零的数字吗? 根据我的理解,财务自由绝不仅仅只是某个具体数字,它应该是被动收入/开销的比值。

举个简单的例子,假设你有 100 万资产,而你又 善于理财,年收益率 10%,也就是 10 万。

而你一个月消费+支付负债也就 1.5万,那么你每年的消费支出总计 18万。拿 10万/18万,55%。就是你的财务自由度。

50%,我们就可以享受一种很自由的财务状态了。 30%也是一个适度自由的状态了。这个比值越大,说明 你离财务自由越近,如果比值超过了1,几乎可以认为 达到了财务绝对自由状态。所以,实现财务自由,就 要开源节流。

首先就要增加被动收入,这是获得财务自由和提前退休的必要前提。

通俗地讲,"被动收入"就是你并没有主动工作时仍可赚取的收益,也可以叫剩余收入。例如:用房子出租赚的钱,银行的存款利息,股市的长线投资,企业分红,知识产权所获得的版税或稿费等。

财务自由的本质,是能让我们有自主的选择权, 选择自己想要的生活方式,所以,我特别认同方莹《焦 虑的中产》中的那句话: 财务自由的真实含义,并不 是钱的自由,而是人的自由。

你要是认不清楚,在两边摇摆中不断地渴求,那 终究失去的,是你自己那份达成目标之后的坦然。

其实,财务是手段,自由才是目的。手段是术, 目的才是道。 □质保部 何楠

安全意识不单单在生产过程中,同时应该在生活的各种细节中体现。我们工厂有些工人骑摩托车上下班,要注意路途中的安全,天气恶劣时可以考虑留在工厂。同时,企业应该多开展关于安全生产的相关培训教育,以及相应的趣味活动,如安全知识竞赛等,促进员工对于安全重要性的认识以及理解。将安全理念落实到个人虽然我们强调将安全生产的理念落实到每个人,但是安全监察体制必不可少。监察是工厂直接安全管理的体现,也是能够让工人直接接触到的安全举措之一。工厂可以设定专人负责督查工人的行为,及时纠正其不安全的行为,将安全隐患在根源处消灭,潜移默化中使工人养成良好的安全生产习惯。同时,明确划分安全责任,严格制定奖惩措施,使得每个人明确自己的责任以及失误的后果,这样可以强化生产过程中的安全监督的同时,加强员工潜意识对安全重要性的理解。

真正把安全的理念深入贯彻到生产过程的点点滴滴中,全体职工的自我安全意识得到加强,才能从根本上解决人的不安全行为,避免安全事故的发生,企业及员工的利益才能得到保障。

2019年10月29日 己亥年十月初二 第10期(本期4版) 总第34期 内部刊物欢迎索阅

春蕾

【我和你,一起成长】



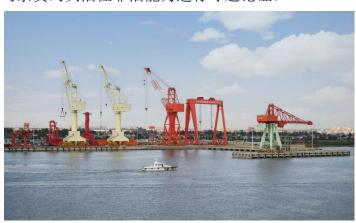
格雷特起重机,提鼎问天下 Great crane, win the world

公司网址: www.jsglt.cn

喜讯:公司码头靠泊能力又升级 万吨级货轮装运离港

9月29日,根据通州区人民政府的批示,南通市通州区交通运输局会集南通市海事局、五接镇人民政府、江苏格雷特重工科技发展有限公司(下称"公司")、上海中北航务勘察设计有限公司等各方代表及特邀专家,就公司杂货码头泊位靠泊能力进行专题论证。

公司码头自 2018 年 12 月 20 日取得《中华人民共和国港口经营许可证》后正式投入运行。码头为顺岸式布置,平面呈 L型,江侧码头平台长 116m、宽 20m,前沿为件杂货泊位。通过设在码头平台下游端的一座引桥接岸,引桥长 154m、宽 15m,引桥靠陆域侧下游为重件泊位。得益于公司产品的良好口碑与业务范围的拓展,近年来公司大型路桥建设装备



订单纷至沓来,各类港机和海洋工程装备的订单也有所增加,为更好地适应公司发展,迫切需要对码头的靠泊能力进行提升。本次专题论证会正是在此背景下召开的。



会上,政府部门代表和技术专家均对公司码头的基础设施给予高度评价,经过严密的论证和评审,与会代表和专家一致同意公司码头具备 10000 吨级船舶停靠能力。专家同时提出水下地锚结构应做好专项设计,要定期做好码头沉降位移监测及水下地形测量工作,并关注航道的水深情况,发现异常及时采取有效措施。

好事成双。当天就有一艘万吨货轮成功停靠公司码头,据生产部项目经理姜建飞介绍,"这艘货轮正是前来装运布勒公司 Portalink 1100/80RK 卸船机的,该项目是公司承接的第三台,

前两台已按期完成码头预拼装及调试工作,成功发往日本北海道及 孟加拉国达卡港安装;作为公司标准工序,这台卸船机同样经过码 头整机调试并通过了客户代表的预验收。"傍晚,码头港池边上的高 杆灯将码头照得恍如白昼,600t 拼装场地一片繁忙景象,卸船机拆 解成三大件,正吊往货轮上。9月30日清晨,完成卸船机装运的万 吨级货轮缓缓驶离港池,消失在烟波浩渺的扬子江上,驶向项目安 装地——日本兵庫甲南埠頭。

本次码头靠泊等级提升项目顺利通过专业机构论证和专家评审, 并成功完成万吨级货轮首靠,彰显了公司强大的发运能力,加之优 越的基建水平、成熟的制造工艺,必将有效提升公司的市场竞争力。



□重工科技 朱静

梦回古徽州

为奖励优秀员工代表,增强员工的幸福感,让员工共享企业发展成果,10月 25日,公司组织2018年度优秀管理者和优秀员工赴安徽芜湖开始为期三天的观光 旅游。临行前,公司董事长王建春特别强调带队人员要确保团队注意出行安全。

第一天大家游览了"华东最美的后花园"——【丫山】, 欣赏了世界喀斯特 地貌石林景观、地质奇石博物馆、峡谷溶洞天坑瀑布为特色的三大风景区; 第二天 大家探秘【马仁奇峰】"奇峰、奇壁、奇柱、奇洞、奇屋、奇树", 走在 "绝壁天梯玻璃栈道",远可观峰峦叠嶂、神工鬼斧,攀"绝壁"、登"天梯"、走"玻璃栈道",

体验一场惊险刺激之旅。最后一天大家领略了徽州特色建筑,【鸠兹古镇】,展现商帮会馆文化、



再现了丰富的传统业 态。在这三天的旅途中, 团员们欢声笑语,一路 拍照留念。27日下午, 团员们满载快乐,平安 归来,此次旅游活动圆 满结束。

作为公司 2018 年 度优秀管理者和优秀 员工团队,在这次旅游 活动中,大家互帮互助, 团结友爱,充分展现了 公司员工的良好精神

面貌,在放松心情,缓解压力的同时,开阔了视野,增强了凝聚力和归属感。公司希望优秀员工 团队能再接再厉,再创佳绩,同时号召全体员工向优秀员工代表学习,以更加饱满的热情投入到 本职工作中,充分发挥自己的潜能,在平凡的岗位上做出闪光的成绩,为"格雷特"更加灿烂的 明天贡献力量。 □行政人事部 唐园园



▷期责任编辑: 陈晓东 □地址: 江苏省南通市平潮沿江工业园区蛟龙路 18 号 □电话: 0513-8657277

校企合作添活力 未雨绸缪做储备



10月23日下午,南通航 运职业技术学院王老师带队, 师生一行三十余人,前来江苏 格雷特起重机械有限公司(下 称"公司")及集团子公司江 苏博欧起重设备有限公司(下 称"博欧")、江苏格雷特重工 科技发展有限公司(下称"码 头")进行实地参观学习,公 司行政人事部及各厂区生产 负责人参与接待并陪同参观。

从钢板下料到结构拼焊,

从涂装施工再到预装调试,师生们饶有兴趣的参观了厂区的各个车间,对起重设备的整个制 作过程有了初步了解。

在博欧生产车间,徐志勇部长给学生讲解了 龙门铣床、数控加工中心等设备的用途,特别对 加工精度要求较高的车轮组、卷筒组等部件进行 深入浅出的解说。金工件如何从毛坯到成品,如 何从零件到总成,这些加工工艺和施工步骤,徐部 长信手拈来侃侃而谈, 航院师生们听得津津有味

在公司大型数控机加工车间,大多数同学均是第一次看到该类大型的龙门铣床、落地镗 床,显得格外好奇,围绕大龙门铣床的加工精度、行程和加工范围等提出了各种问题,车间 负责人张学建一一解答,双方交流气氛热烈而融洽



随后,参观队伍又前往码头,参观了正在拼装的卸船机、桅杆吊等大型起重设备。

这批学生均是明年毕业的应届毕业生,意味着从12月份起,就要踏入实习期。通过此次 实地参观学习,不少同学对来我司实习充满向往,为校企合作打下了良好坚实的基础。

纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。这是大多数学生本次工厂参观之行的的感慨,也是 对我们生产管理人员的鞭策,在工作中要坚持理论联系实际,不断学习并学以致用,才能真 正的发挥自身技能与长处,实现个人与公司的共同成长。 □生产部 唐以勇

格雷特集团子公司服务热线 □博欧电动葫芦销售: 0513-86701221 □重工科技码头招商: 0513-86716658